

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2023

Justificativa:

Considerando que o IPRESF já possui certificação no Nível II do Pró-gestão, verifica-se no manual do programa os requisitos de conhecimentos nas áreas previdenciária, financeira, investimento e administrativa a serem atingidos: O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuam na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos:

Nível II:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros;
- b) Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte;
- c) Treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos sobre o sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.

Verifica-se que este plano se justifica por ser um dos requisitos do Pró-Gestão, e ainda promoverá divulgação e atualização de informações aos servidores públicos.

Objetivo Geral:

Promover ações de conhecimentos aos servidores na administração do RPPS e também à aqueles diretamente envolvidos, de modo a atingir e manter o requisito do Pró-Gestão e difundir conhecimentos sobre previdência, financeiro, investimento, administrativo e conhecimentos pertinentes.

Objetivos Específicos:

Promover ações de capacitação aos Servidores do IPRESF, atendendo ao requisito do Pró Gestão, oferecendo formação básica em RPPS e conhecimentos correlatos, para os servidores, dirigentes e conselheiros.

Utilizar a metodologia EAD ou presencial, para promoção de cursos nas áreas previdenciária, financeira, investimento e administrativa.

Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar os processos diários do IPRESF.

Metodologia:

Através da EAD (Educação à Distância), os servidores do IPRESF, bem como demais interessados poderão ter acesso a cursos da plataforma Escola Virtual de Governo (EVG) do governo Federal, ou demais plataformas que vierem a ser disponibilizadas, por serem cursos com formação ampla e ministrados por palestrantes capacitados, e com certificação. Além do mais são gratuitos.

Ressalta-se que nenhuma ação de capacitação será obrigatória, apenas será disponibilizado acesso, e incentivado a participação.

Os servidores terão acesso por meio de computadores com acesso à internet.

O aproveitamento nas ações poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação.

Cronograma de Divulgação:

O cronograma é apenas uma previsão inicial dos cursos, palestras e reuniões de formação, e poderá ser alterado a qualquer momento dentro da realidade da oferta e demanda pela capacitação.

JANEIRO	Live com Instituições Financeiras sobre mercado financeiro e investimento.
FEVEREIRO	Congresso Financeiro, Investimento e Previdenciário em Foz do Iguaçu – PR.
MARÇO	Congresso Brasileiro de Investimento e Previdenciário dos RPPS – Florianópolis-SC Congresso Brasileiro de Licitação e Pregoeiro – Foz do Iguaçu-PR.
ABRIL	Live e apresentação presencial com Instituições Financeiras sobre Investimento – demonstração de Fundos para aplicação.
MAIO	Live e apresentação presencial com Instituições Financeiras sobre Investimento – demonstração de Fundos para aplicação.
JUNHO	Curso EAD sobre a nova Lei de Licitação – 14.133/2021 – Pela Escola Virtual de Governo (EVG)
JULHO	Curso da Nova Certificação em Balneário Camboriú – SC – oferecido pela parceira Assimpasc.
AGOSTO	Treinamento oferecido pela Tribunal de Contas de Santa Catarina – Jaraguá do Sul – SC
SETEMBRO	Curso sobre Licitação – Compra Direta – CeapBrasil – Florianópolis-SC
OUTUBRO	Live e apresentação presencial com Instituições Financeiras sobre Investimento – demonstração de Fundos para aplicação. Apresentação presencial pela Consultoria contratada SMI da Política de Investimento para o ano de 2024.
NOVEMBRO	Curso de certificação – Assimpasc – Balneário Camboriú – SC II Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária a ser realizado em Bento Gonçalves, no Rio Grande do Sul.
DEZEMBRO	Live On Line e presencial com Instituição Financeira sobre Investimentos.

RESULTADOS ESPERADOS

Com a implementação do plano anual de capacitação é esperado:

- a. O desenvolvimento e qualificação da força de trabalho do IPRESF;
 - b. Incremento do comprometimento dos servidores com as metas de concessão de benefícios;
 - c. Transparência e clareza quanto as ações de concessão de aposentadorias e pensões;
 - d. Padronização dos processos que envolvem as concessões de aposentadorias e pensões;
 - e. Aumento de produtividade;
 - f. Melhoria do clima organizacional;
 - g. Aumento dos níveis de qualidade nos atendimentos aos usuários dos serviços prestados pelo RPPS;
 - h. Equipe melhor preparada para aplicação dos recursos em investimentos que tragam o melhor retorno para o Instituto.
-