



# IPRESF

**Fundação Instituto de Previdência  
Social dos Servidores de São Francisco  
do Sul - SC**

**IPRESF – São Francisco do Sul/SC  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016**





## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Fundação Instituto de Previdência Social dos Servidores de São Francisco do Sul - SC**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **São Francisco do Sul - SC** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2016**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.



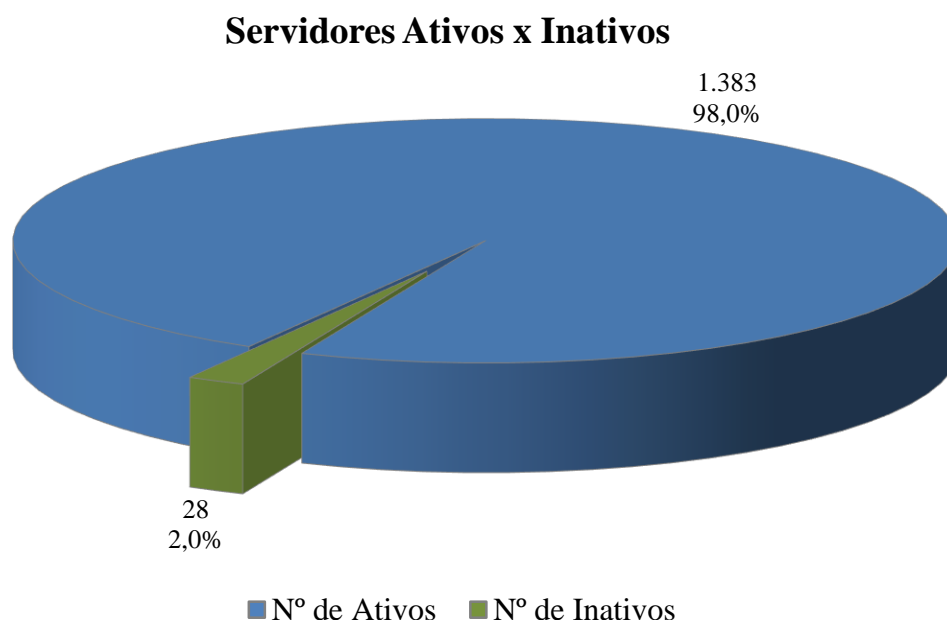
### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

#### **3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:**

31/12/2016

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Quantidade	1.383	28	1.411
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.767,73	3.861,57	2.789,44

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.



### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

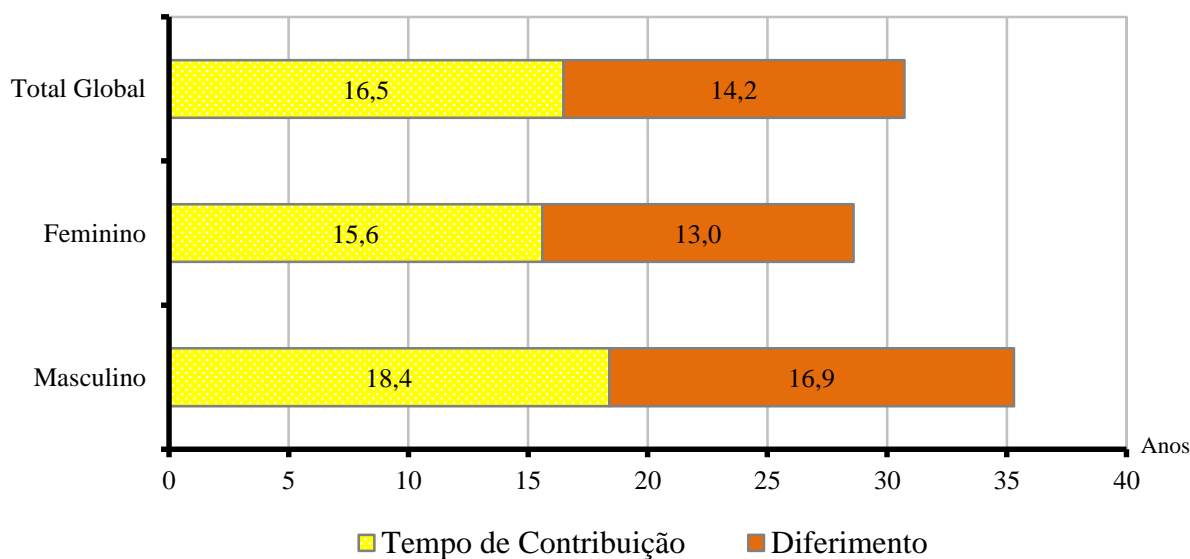
31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	438	945	1.383
Idade Média	44,8	42,9	43,5
Tempo de INSS Anterior	6,2	5,3	5,6
Tempo de Serviço Público	12,2	10,3	10,9
Tempo de Serviço Total	18,4	15,6	16,5
Diferimento Médio (*)	16,9	13,0	14,3
Remuneração Média (R\$)	2.571,87	2.858,52	2.767,73

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

#### *Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.



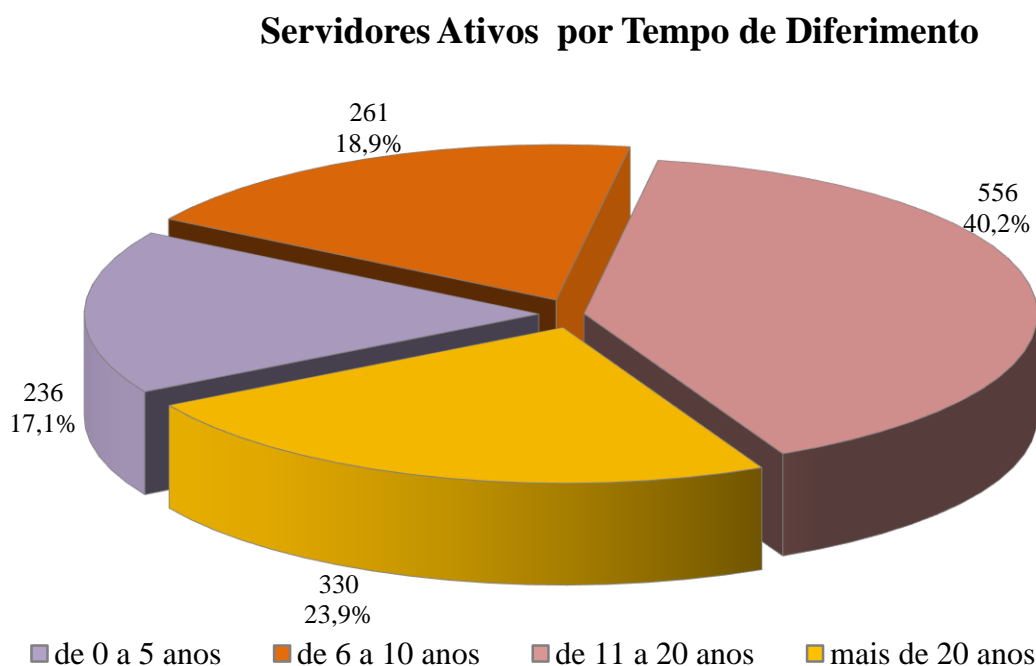
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	15	58	73
Idade Média	63,4	57,2	58,5
Tempo de Serviço Total	34,7	28,1	29,4
Remuneração Média (R\$)	3.571,23	3.655,24	3.637,98

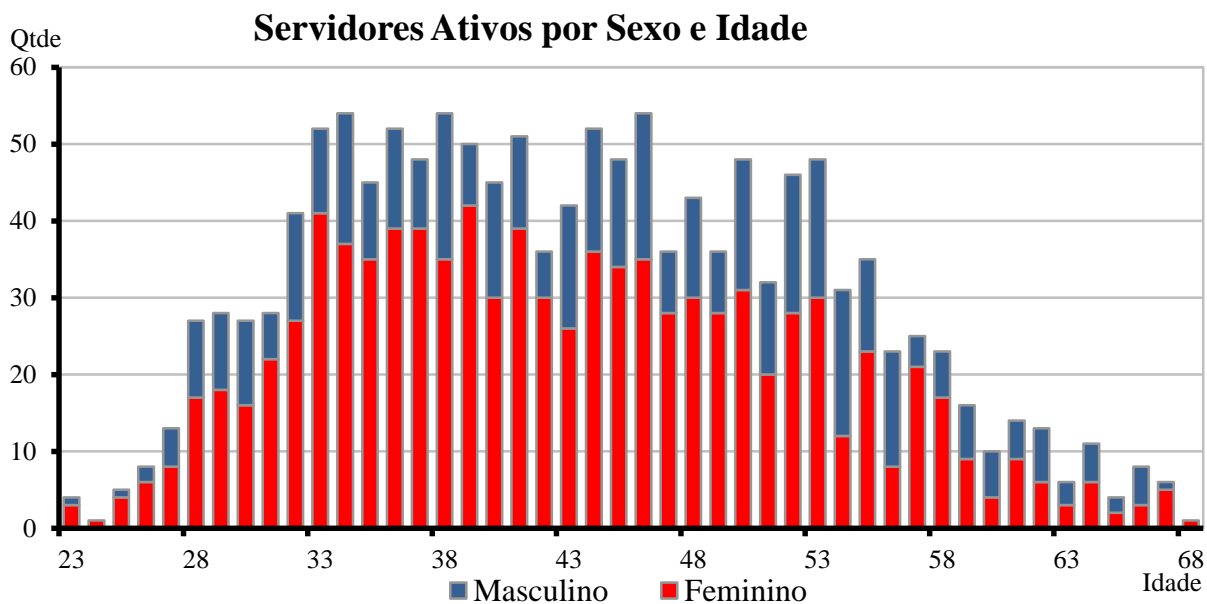
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



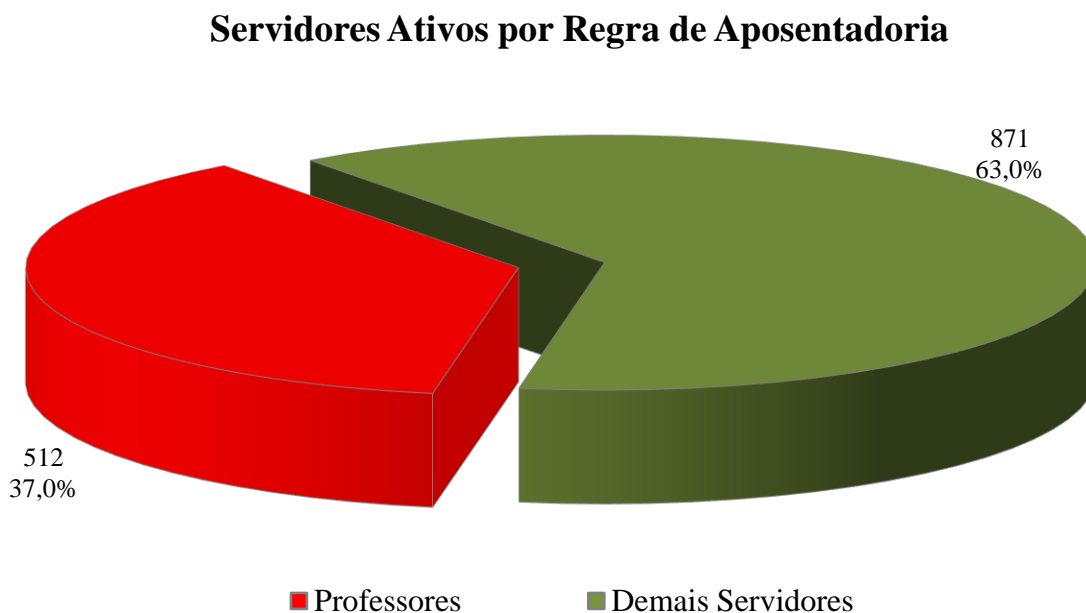
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:







O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

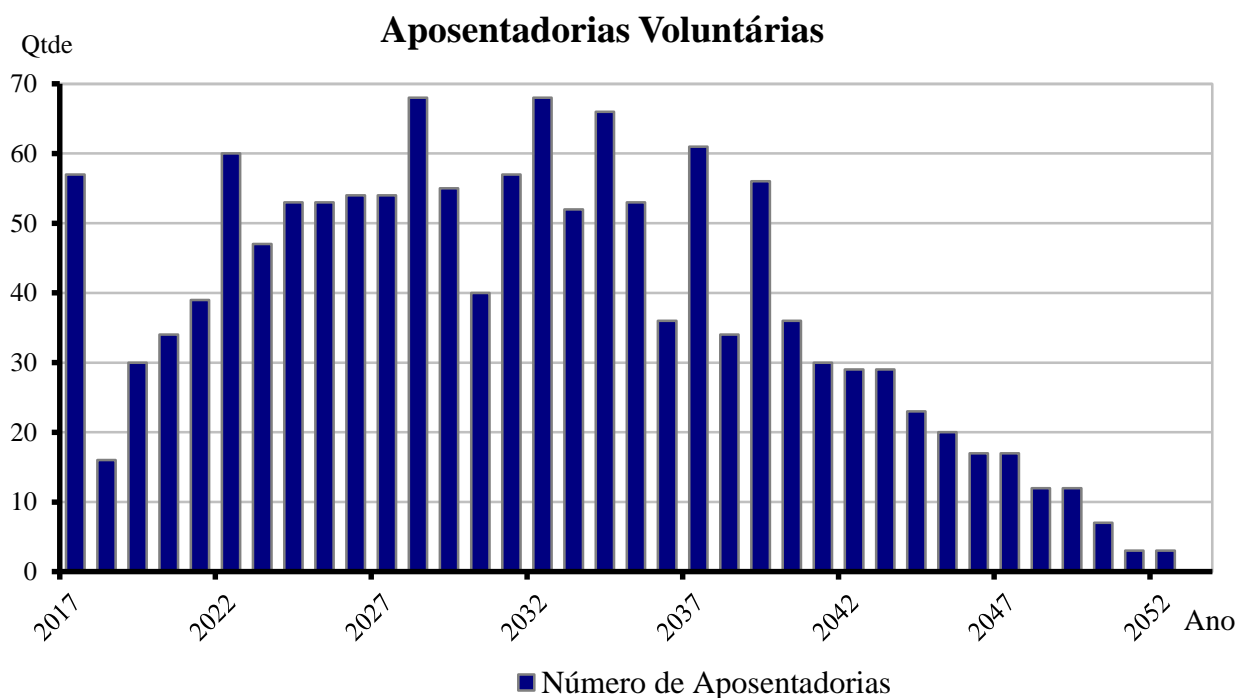
31/12/2016

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2016	15	23	19	57	1.326
2017	6	5	5	16	1.310
2018	10	13	7	30	1.280
2019	16	12	6	34	1.246
2020	15	16	8	39	1.207
2021	13	16	31	60	1.147
2022	9	21	17	47	1.100
2023	19	17	17	53	1.047
2024	17	20	16	53	994
2025	14	18	22	54	940
2026	17	12	25	54	886
2027	20	22	26	68	818
2028	20	13	22	55	763
2029	10	12	18	40	723
2030	16	18	23	57	666
2031	21	14	33	68	598
2032	23	6	23	52	546
2033	35	10	21	66	480
2034	28	6	19	53	427
2035	14	5	17	36	391
2036	36	7	18	61	330
2037	16	9	9	34	296
2038	40	5	11	56	240
2039	20	8	8	36	204
2040	20	3	7	30	174
2041	21	2	6	29	145
2042	24	4	1	29	116
2043	19	2	2	23	93
2044	15	3	2	20	73
2045	16	1	0	17	56
2046	17	0	0	17	39
2047	12	0	0	12	27
2048	11	1	0	12	15
2049	7	0	0	7	8
2050	3	0	0	3	5
2051	3	0	0	3	2
2052	0	0	0	0	2
2053	1	0	0	1	1
2054	1	0	0	1	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>620</b>	<b>324</b>	<b>439</b>	<b>1.383</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.



Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.



### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

31/12/2016

<b>Benefício</b>	<b>Item</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	3	7	10
	Idade Média	61,3	56,6	58,0
	Benef. Médio (R\$)	6.192,80	4.967,69	5.335,22
<b>Idade</b>	Quantidade	1	1	2
	Idade Média	67,0	21,0	44,0
	Benef. Médio (R\$)	1.630,34	880,00	1.255,17
<b>Professores</b>	Quantidade	0	10	10
	Idade Média	0,0	52,7	52,7
	Benef. Médio (R\$)	0,00	4.802,69	4.802,69
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	0	18	18
	Idade Média	0,0	68,8	68,8
	Benef. Médio (R\$)	0,00	1.168,62	1.168,62
<b>Total Geral</b>	Quantidade	7	21	28
	Idade Média	47,6	49,5	49,0
	Benef. Médio (R\$)	3.125,36	4.106,97	3.861,57

*Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

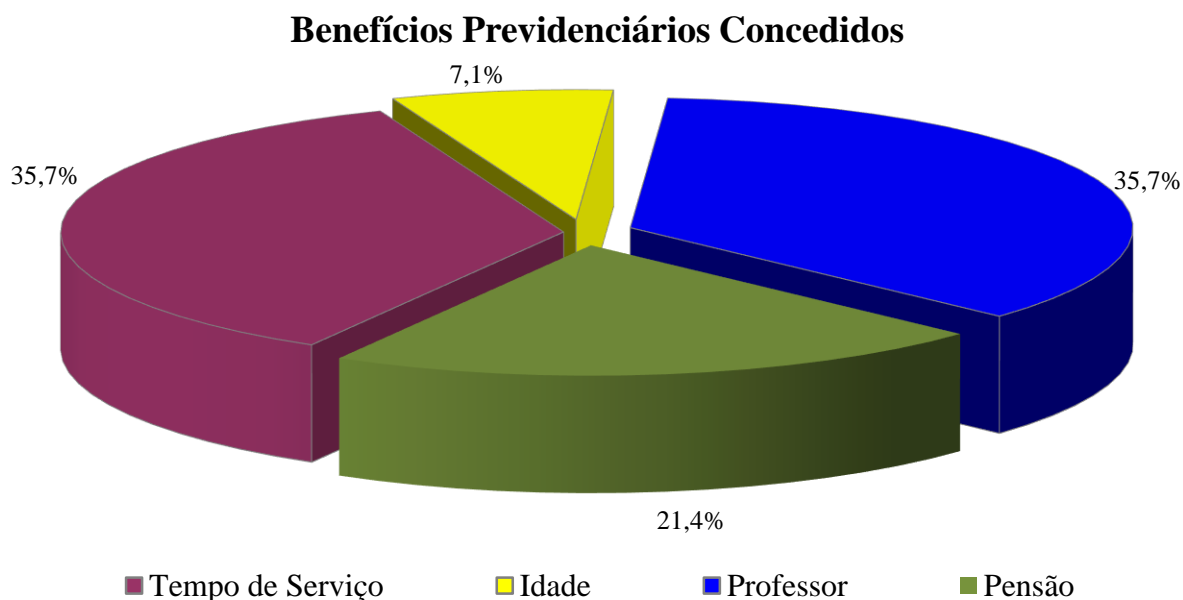
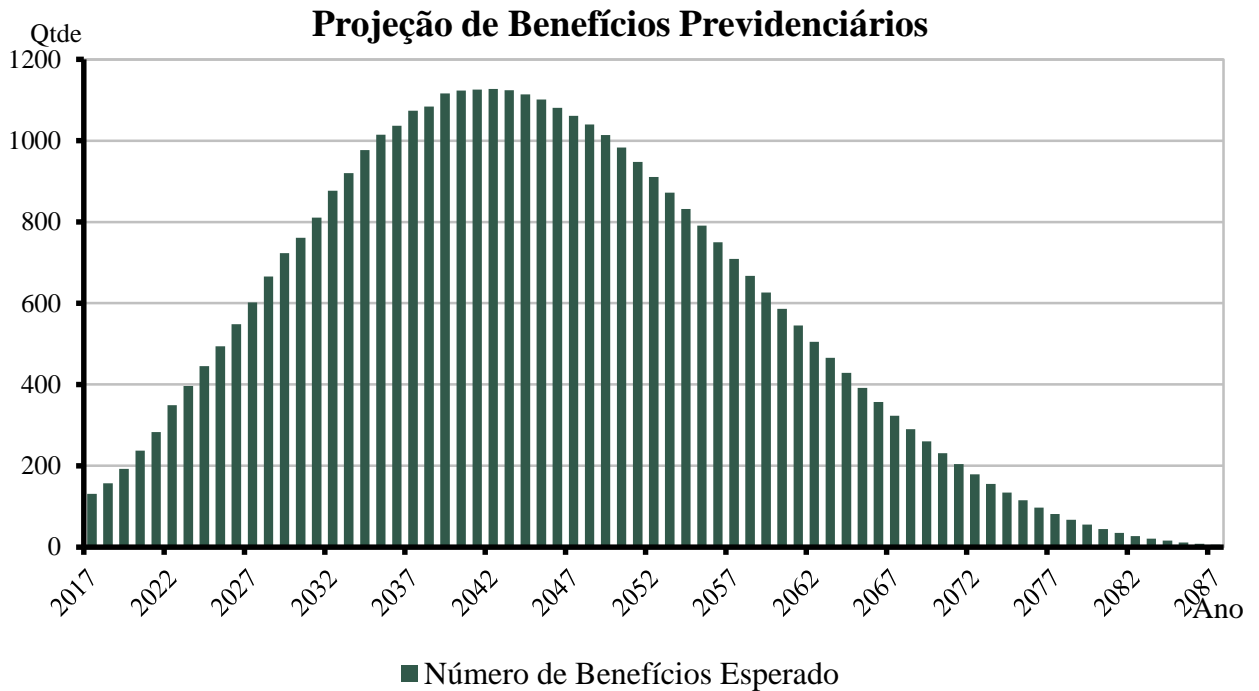




Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$



#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

$TC =$  Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC / CP$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se  $P_A <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se  $P_A >$  teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se  $P_I <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se  $P_I >$  teto de benefícios do INSS (T)

$P_I$  = Proventos na Inatividade



#### 4.3. Auxílios:

##### I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.212,65$

$RMI = R\$ 41,37$

se  $P_A < R\$ 806,81$

$RMI = R\$ 29,16$

se  $R\$ 806,80 < P_A < 1.212,65$

##### II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

##### III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

##### IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.212,65$

$RMI = P_A$





## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.123,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2016.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,48% da Prefeitura, 1,50% será destinado ao custeio administrativo e 12,98% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**



#### 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

#### 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,35% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados;



## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

31/12/2016

<b>ITENS</b>		<b>VALOR (R\$)</b>	
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>		18.227.425,84	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura		14,48%	
<i>Contribuição Normal</i>		12,98%	
<i>Custeio Administrativo</i>		1,50%	
Contribuição Adicional (Decreto Municipal nº 2.320 de 06/10/2015)			
<b>Ano</b>	<b>%</b>	<b>Ano</b>	<b>%</b>
2017	7,48%	2026	23,14%
2018	9,22%	2027	24,88%
2019	10,96%	2028	26,62%
2020	12,70%	2029	28,36%
2021	14,44%	2030	30,10%
2022	16,18%	2031	31,84%
2023	17,92%	2032	33,58%
2024	19,66%	2033	35,32%
2025	21,40%	2034	37,06%
De 2035 a 2049		38,80%	
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016)



## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

31/12/2016

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	15.924.141,04	3,76%	
2) Pensão por Morte	418.975,66	0,10%	
3) Reversão em Pensão	1.256.891,30	0,30%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>17.600.008,00</b>	<b>4,16%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	104.275.289,48	24,63%	6,97%
6) Aposentadoria do Professor	136.339.988,40	32,20%	10,30%
7) Aposentadoria por Idade	42.292.081,55	9,99%	2,62%
8) Reversão em Pensão	23.417.193,42	5,53%	1,64%
9) Pensão por Morte de Ativo	12.967.673,71	3,06%	1,36%
10) Pensão por Morte de Inválido	703.146,05	0,17%	0,07%
11) Aposentadoria por Invalidez	9.966.921,15	2,35%	1,02%
12) Auxílio-doença	3.850.136,09	0,91%	0,42%
13) Salário-maternidade	1.320.109,81	0,31%	0,17%
14) Salário-família	344.678,57	0,08%	0,05%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>335.477.218,23</b>	<b>79,23%</b>	<b>24,62%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>353.077.226,23</b>	<b>83,39%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>423.407.569,06</b>		



## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

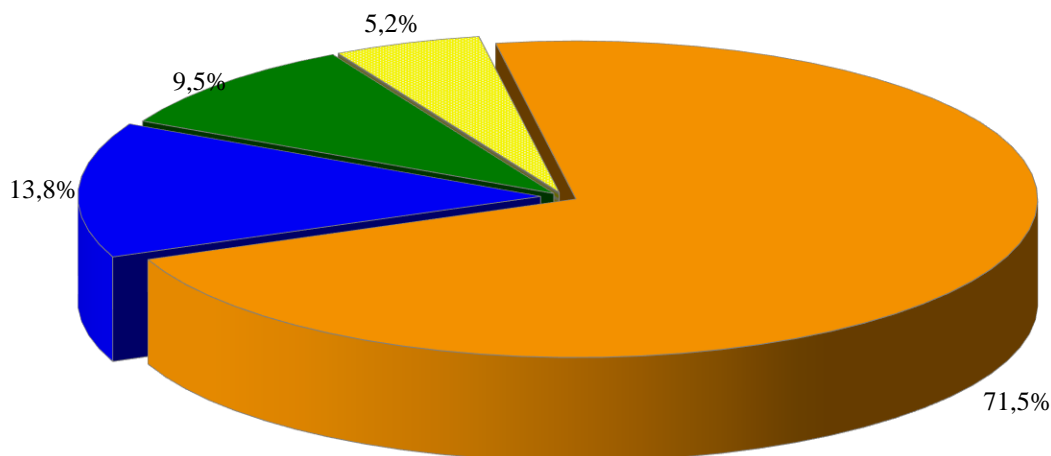
31/12/2016

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>353.077.226,23</b>	<b>83,39%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	33.576.914,83	7,93%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	2.261.979,96	0,53%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	46.574.832,60	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	54.958.302,46	12,98%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	18.227.425,84	4,30%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>197.477.770,54</b>	<b>46,64%</b>
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	197.982.472,40	46,76%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>504.701,86</b>	<b>0,12%</b>

(\*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 2.320/2015.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

#### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura   
 ■ Servidores Ativos e Inativos   
 ■ Compensação Financeira   
 ■ Ativo do Plano

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

31/12/2016

<b>ANO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
2017	16.664.653,64	4.735.943,12	11.928.710,52	30.156.136,36
2018	18.300.780,26	5.689.424,08	12.611.356,18	42.767.492,54
2019	19.959.047,30	6.942.402,68	13.016.644,62	55.784.137,16
2020	21.584.372,14	8.604.308,75	12.980.063,39	68.764.200,55
2021	23.229.818,12	10.268.525,33	12.961.292,79	81.725.493,34
2022	24.744.744,01	12.640.695,34	12.104.048,67	93.829.542,01
2023	26.323.283,47	14.323.466,46	11.999.817,01	105.829.359,02
2024	27.879.952,18	16.099.428,31	11.780.523,87	117.609.882,89
2025	29.424.019,66	17.855.434,37	11.568.585,29	129.178.468,18
2026	30.918.170,69	19.828.125,50	11.090.045,19	140.268.513,37
2027	32.386.835,06	21.772.171,29	10.614.663,77	150.883.177,14
2028	33.750.767,53	24.064.442,71	9.686.324,82	160.569.501,96
2029	35.095.021,60	26.143.145,97	8.951.875,63	169.521.377,59
2030	36.493.218,40	27.498.992,80	8.994.225,60	178.515.603,19
2031	37.822.512,83	29.304.169,92	8.518.342,91	187.033.946,10
2032	38.986.584,49	31.680.270,87	7.306.313,62	194.340.259,72
2033	40.245.311,02	33.226.085,23	7.019.225,79	201.359.485,51
2034	41.382.303,43	35.264.061,87	6.118.241,56	207.477.727,07
2035	42.589.540,18	36.626.275,99	5.963.264,19	213.440.991,26
2036	42.843.262,52	37.405.621,40	5.437.641,12	218.878.632,38
2037	42.944.520,89	38.741.515,10	4.203.005,79	223.081.638,17
2038	43.138.412,37	39.074.221,14	4.064.191,23	227.145.829,40
2039	43.133.312,05	40.222.211,70	2.911.100,35	230.056.929,75
2040	43.208.879,20	40.476.440,26	2.732.438,94	232.789.368,70
2041	43.299.095,91	40.571.478,66	2.727.617,25	235.516.985,95
2042	43.379.649,40	40.604.814,10	2.774.835,30	238.291.821,25
2043	43.482.324,50	40.471.130,88	3.011.193,62	241.303.014,87
2044	43.620.696,74	40.116.326,20	3.504.370,54	244.807.385,41
2045	43.802.024,66	39.618.487,76	4.183.536,90	248.990.922,31
2046	44.062.753,58	38.901.819,68	5.160.933,90	254.151.856,21
2047	44.363.994,51	38.175.083,03	6.188.911,48	260.340.767,69
2048	44.720.440,09	37.414.861,89	7.305.578,20	267.646.345,89
2049	45.174.906,16	36.459.116,55	8.715.789,61	276.362.135,50
2050	19.555.302,26	35.347.509,71	-15.792.207,45	260.569.928,05
2051	18.439.692,15	34.092.881,76	-15.653.189,61	244.916.738,44
2052	17.343.464,30	32.748.620,83	-15.405.156,53	229.511.581,91
2053	16.274.134,70	31.325.768,95	-15.051.634,25	214.459.947,67
2054	15.221.122,65	29.894.729,89	-14.673.607,24	199.786.340,43



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	14.195.977,42	28.427.443,71	-14.231.466,29	185.554.874,14
2056	13.198.552,92	26.946.480,90	-13.747.927,98	171.806.946,16
2057	12.232.011,19	25.457.783,17	-13.225.771,98	158.581.174,18
2058	11.299.343,88	23.967.615,70	-12.668.271,82	145.912.902,35
2059	10.403.323,66	22.482.436,86	-12.079.113,20	133.833.789,15
2060	9.541.600,08	21.025.062,03	-11.483.461,95	122.350.327,20
2061	8.724.895,01	19.568.982,79	-10.844.087,78	111.506.239,42
2062	7.951.484,80	18.137.457,47	-10.185.972,67	101.320.266,74
2063	7.222.972,90	16.737.061,50	-9.514.088,60	91.806.178,15
2064	6.540.592,22	15.374.203,18	-8.833.610,96	82.972.567,19
2065	5.905.182,99	14.054.899,61	-8.149.716,62	74.822.850,57
2066	5.317.174,30	12.784.434,96	-7.467.260,66	67.355.589,91
2067	4.776.639,28	11.567.644,03	-6.791.004,75	60.564.585,17
2068	4.283.255,94	10.408.490,42	-6.125.234,48	54.439.350,69
2069	3.836.351,51	9.310.108,28	-5.473.756,77	48.965.593,92
2070	3.434.970,80	8.274.993,00	-4.840.022,20	44.125.571,71
2071	3.077.884,39	7.304.937,47	-4.227.053,08	39.898.518,63
2072	2.763.682,10	6.401.464,56	-3.637.782,46	36.260.736,17
2073	2.490.751,29	5.565.670,89	-3.074.919,60	33.185.816,57
2074	2.257.302,84	4.798.286,06	-2.540.983,22	30.644.833,36
2075	2.061.360,29	4.099.350,20	-2.037.989,91	28.606.843,45
2076	1.900.787,62	3.468.160,88	-1.567.373,26	27.039.470,19
2077	1.773.310,34	2.903.093,75	-1.129.783,41	25.909.686,78
2078	1.676.590,37	2.401.834,48	-725.244,11	25.184.442,66
2079	1.608.300,33	1.961.768,86	-353.468,53	24.830.974,13
2080	1.566.129,18	1.579.771,60	-13.642,42	24.817.331,71
2081	1.547.827,24	1.252.426,55	295.400,69	25.112.732,40
2082	1.551.205,35	975.882,83	575.322,52	25.688.054,93
2083	1.574.163,08	745.877,94	828.285,14	26.516.340,06
2084	1.614.735,45	558.038,03	1.056.697,42	27.573.037,49
2085	1.671.101,19	407.792,93	1.263.308,26	28.836.345,75
2086	1.741.617,62	290.530,91	1.451.086,71	30.287.432,46
2087	1.824.834,59	201.531,81	1.623.302,78	31.910.735,24
2088	1.919.515,29	135.923,69	1.783.591,60	33.694.326,84
2089	2.024.672,03	88.968,22	1.935.703,81	35.630.030,65
2090	2.139.582,11	56.327,26	2.083.254,85	37.713.285,50
2091	2.263.789,88	34.388,24	2.229.401,64	39.942.687,14
2092	2.397.077,86	20.318,09	2.376.759,77	42.319.446,91

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Fundação Instituto de Previdência Social dos Servidores de São Francisco do Sul - SC**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2014  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.123,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2016.





Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### **Comparativo de Resultados**

<b>Item</b>	<b>dez/15</b>	<b>dez/16</b>
Número de Servidores Ativos	1.423	1.383
Média da Remuneração do Ativo	2.824,49	2.767,73
Número de Beneficiários	-	28
Valor Médio dos Benefícios	-	3.861,57

*\*Os dados relativos à dez/2015 foram coletados do DRAA 2016, lançado por outra Consultoria no sistema Cadprevweb do MPS.*

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos e da média das remunerações e a concessão de 28 benefícios previdenciários.

### **Resultados da Avaliação**

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 353,077 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 353,581 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 504 mil reais, este valor representa 0,12% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### **Plano de Custeio Proposto**

Recomendamos que o Decreto Municipal que instituir o plano de equacionamento indique o pagamento por parte do ente público em aportes financeiros, na forma estabelecida no Portaria MPS 746/2011 e da Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010, para que estes repasses não sejam considerados como despesas de pessoal.

A coluna valor atual indica o valor dos aportes anuais sem considerar a taxa de 6% ao ano, portanto, se a legislação municipal utilizar estes valores para amortização do déficit, deve indicar que os valores deverão ser corrigidos com 6% ao ano, de 31/12/2016 até a data do efetivo pagamento/repasso.



## Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

31/12/2016

Ente Federativo				São Francisco do Sul - SC				
Juros Anuais				6,00%				
Prazo em Anos				33				
Déficit Atuarial (R\$)				197.477.770,54				
Quantidade de Mulheres				945				
Quantidade de Homens				438				
Salário Médio das Mulheres				2.858,52				
Salário Médio dos Homens				2.571,87				
Folha Anual				49.761.095,67				
n	Ano	%	Base Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-) Aportes	Saldo Final	Valor Atual
1	2017	7,48%	50.208.945,53	197.477.770,54	11.848.666,23	3.755.629,13	205.570.807,65	3.543.046,34
2	2018	9,22%	50.660.826,04	205.570.807,65	12.334.248,46	4.670.928,16	213.234.127,94	4.157.109,43
3	2019	10,96%	51.116.773,48	213.234.127,94	12.794.047,68	5.602.398,37	220.425.777,25	4.703.881,71
4	2020	12,70%	51.576.824,44	220.425.777,25	13.225.546,63	6.550.256,70	227.101.067,18	5.188.416,83
5	2021	14,44%	52.041.015,86	227.101.067,18	13.626.064,03	7.514.722,69	233.212.408,52	5.615.437,95
6	2022	16,18%	52.509.385,00	233.212.408,52	13.992.744,51	8.496.018,49	238.709.134,54	5.989.357,79
7	2023	17,92%	52.981.969,46	238.709.134,54	14.322.548,07	9.494.368,93	243.537.313,68	6.314.297,59
8	2024	19,66%	53.458.807,19	243.537.313,68	14.612.238,82	10.510.001,49	247.639.551,01	6.594.104,96
9	2025	21,40%	53.939.936,45	247.639.551,01	14.858.373,06	11.543.146,40	250.954.777,67	6.832.370,62
10	2026	23,14%	54.425.395,88	250.954.777,67	15.057.286,66	12.594.036,61	253.418.027,72	7.032.444,26
11	2027	24,88%	54.915.224,44	253.418.027,72	15.205.081,66	13.662.907,84	254.960.201,55	7.197.449,41
12	2028	26,62%	55.409.461,46	254.960.201,55	15.297.612,09	14.749.998,64	255.507.815,00	7.330.297,44
13	2029	28,36%	55.908.146,62	255.507.815,00	15.330.468,90	15.855.550,38	254.982.733,52	7.433.700,74
14	2030	30,10%	56.411.319,94	254.982.733,52	15.298.964,01	16.979.807,30	253.301.890,23	7.510.185,14
15	2031	31,84%	56.919.021,82	253.301.890,23	15.198.113,41	18.123.016,55	250.376.987,09	7.562.101,60
16	2032	33,58%	57.431.293,01	250.376.987,09	15.022.619,23	19.285.428,19	246.114.178,13	7.591.637,14
17	2033	35,32%	57.948.174,65	246.114.178,13	14.766.850,69	20.467.295,29	240.413.733,53	7.600.825,21
18	2034	37,06%	58.469.708,22	240.413.733,53	14.424.824,01	21.668.873,87	233.169.683,67	7.591.555,42
19	2035	38,80%	58.995.935,60	233.169.683,67	13.990.181,02	22.890.423,01	224.269.441,68	7.565.582,62
20	2036	38,80%	59.526.899,02	224.269.441,68	13.456.166,50	23.096.436,82	214.629.171,36	7.201.578,17
21	2037	38,80%	60.062.641,11	214.629.171,36	12.877.750,28	23.304.304,75	204.202.616,89	6.855.087,15
22	2038	38,80%	60.603.204,88	204.202.616,89	12.252.157,01	23.514.043,49	192.940.730,41	6.525.266,92
23	2039	38,80%	61.148.633,72	192.940.730,41	11.576.443,82	23.725.669,88	180.791.504,35	6.211.315,40
24	2040	38,80%	61.698.971,43	180.791.504,35	10.847.490,26	23.939.200,91	167.699.793,70	5.912.469,09
25	2041	38,80%	62.254.262,17	167.699.793,70	10.061.987,62	24.154.653,72	153.607.127,60	5.628.001,24
26	2042	38,80%	62.814.550,53	153.607.127,60	9.216.427,66	24.372.045,61	138.451.509,65	5.357.220,05
27	2043	38,80%	63.379.881,48	138.451.509,65	8.307.090,58	24.591.394,01	122.167.206,21	5.099.467,01
28	2044	38,80%	63.950.300,42	122.167.206,21	7.330.032,37	24.812.716,56	104.684.522,02	4.854.115,29
29	2045	38,80%	64.525.853,12	104.684.522,02	6.281.071,32	25.036.031,01	85.929.562,33	4.620.568,23
30	2046	38,80%	65.106.585,80	85.929.562,33	5.155.773,74	25.261.355,29	65.823.980,78	4.398.257,88
31	2047	38,80%	65.692.545,07	65.823.980,78	3.949.438,85	25.488.707,49	44.284.712,14	4.186.643,58
32	2048	38,80%	66.283.777,98	44.284.712,14	2.657.082,73	25.718.105,86	21.223.689,02	3.985.210,73
33	2049	38,80%	66.880.331,98	21.223.689,02	1.273.421,34	25.949.568,81	-3.452.458,45	3.793.469,46

(\*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 0,90 % ao ano.



## **Rentabilidade Anual**

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2016 foi de 15,45%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,94% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,35% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras**

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizamos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,48% da Prefeitura, 1,5% será destinado ao custeio administrativo e 12,98% será destinado ao custeio previdenciário.



## Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 22 de março de 2017.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## ANEXO I

### PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**Fundação Instituto de Previdência Social dos Servidores de São Francisco do Sul - SC**

31/12/2016

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>18.227.425,84</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>17.428.847,83</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	17.600.008,00
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	161.414,41
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	9.745,76
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>198.276.348,55</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	335.477.218,23
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	54.958.302,46
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	48.665.652,39
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	33.576.914,83
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>197.982.472,40</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	197.982.472,40
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>504.701,86</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	504.701,86



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FRANCISCO DO SUL

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2016 a 2090

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	18.227.425,84
2017	16.664.653,64	4.735.943,12	11.928.710,52	30.156.136,36
2018	18.300.780,26	5.689.424,08	12.611.356,18	42.767.492,54
2019	19.959.047,30	6.942.402,68	13.016.644,62	55.784.137,16
2020	21.584.372,14	8.604.308,75	12.980.063,39	68.764.200,55
2021	23.229.818,12	10.268.525,33	12.961.292,79	81.725.493,34
2022	24.744.744,01	12.640.695,34	12.104.048,67	93.829.542,01
2023	26.323.283,47	14.323.466,46	11.999.817,01	105.829.359,02
2024	27.879.952,18	16.099.428,31	11.780.523,87	117.609.882,89
2025	29.424.019,66	17.855.434,37	11.568.585,29	129.178.468,18
2026	30.918.170,69	19.828.125,50	11.090.045,19	140.268.513,37
2027	32.386.835,06	21.772.171,29	10.614.663,77	150.883.177,14
2028	33.750.767,53	24.064.442,71	9.686.324,82	160.569.501,96
2029	35.095.021,60	26.143.145,97	8.951.875,63	169.521.377,59
2030	36.493.218,40	27.498.992,80	8.994.225,60	178.515.603,19
2031	37.822.512,83	29.304.169,92	8.518.342,91	187.033.946,10
2032	38.986.584,49	31.680.270,87	7.306.313,62	194.340.259,72
2033	40.245.311,02	33.226.085,23	7.019.225,79	201.359.485,51
2034	41.382.303,43	35.264.061,87	6.118.241,56	207.477.727,07
2035	42.589.540,18	36.626.275,99	5.963.264,19	213.440.991,26
2036	42.843.262,52	37.405.621,40	5.437.641,12	218.878.632,38
2037	42.944.520,89	38.741.515,10	4.203.005,79	223.081.638,17
2038	43.138.412,37	39.074.221,14	4.064.191,23	227.145.829,40
2039	43.133.312,05	40.222.211,70	2.911.100,35	230.056.929,75
2040	43.208.879,20	40.476.440,26	2.732.438,94	232.789.368,70
2041	43.299.095,91	40.571.478,66	2.727.617,25	235.516.985,95
2042	43.379.649,40	40.604.814,10	2.774.835,30	238.291.821,25
2043	43.482.324,50	40.471.130,88	3.011.193,62	241.303.014,87
2044	43.620.696,74	40.116.326,20	3.504.370,54	244.807.385,41
2045	43.802.024,66	39.618.487,76	4.183.536,90	248.990.922,31
2046	44.062.753,58	38.901.819,68	5.160.933,90	254.151.856,21
2047	44.363.994,51	38.175.083,03	6.188.911,48	260.340.767,69
2048	44.720.440,09	37.414.861,89	7.305.578,20	267.646.345,89
2049	45.174.906,16	36.459.116,55	8.715.789,61	276.362.135,50
2050	19.555.302,26	35.347.509,71	(15.792.207,45)	260.569.928,05
2051	18.439.692,15	34.092.881,76	(15.653.189,61)	244.916.738,44
2052	17.343.464,30	32.748.620,83	(15.405.156,53)	229.511.581,91
2053	16.274.134,70	31.325.768,95	(15.051.634,25)	214.459.947,67
2054	15.221.122,65	29.894.729,89	(14.673.607,24)	199.786.340,43

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	14.195.977,42	28.427.443,71	(14.231.466,29)	185.554.874,14
2056	13.198.552,92	26.946.480,90	(13.747.927,98)	171.806.946,16
2057	12.232.011,19	25.457.783,17	(13.225.771,98)	158.581.174,18
2058	11.299.343,88	23.967.615,70	(12.668.271,82)	145.912.902,35
2059	10.403.323,66	22.482.436,86	(12.079.113,20)	133.833.789,15
2060	9.541.600,08	21.025.062,03	(11.483.461,95)	122.350.327,20
2061	8.724.895,01	19.568.982,79	(10.844.087,78)	111.506.239,42
2062	7.951.484,80	18.137.457,47	(10.185.972,67)	101.320.266,74
2063	7.222.972,90	16.737.061,50	(9.514.088,60)	91.806.178,15
2064	6.540.592,22	15.374.203,18	(8.833.610,96)	82.972.567,19
2065	5.905.182,99	14.054.899,61	(8.149.716,62)	74.822.850,57
2066	5.317.174,30	12.784.434,96	(7.467.260,66)	67.355.589,91
2067	4.776.639,28	11.567.644,03	(6.791.004,75)	60.564.585,17
2068	4.283.255,94	10.408.490,42	(6.125.234,48)	54.439.350,69
2069	3.836.351,51	9.310.108,28	(5.473.756,77)	48.965.593,92
2070	3.434.970,80	8.274.993,00	(4.840.022,20)	44.125.571,71
2071	3.077.884,39	7.304.937,47	(4.227.053,08)	39.898.518,63
2072	2.763.682,10	6.401.464,56	(3.637.782,46)	36.260.736,17
2073	2.490.751,29	5.565.670,89	(3.074.919,60)	33.185.816,57
2074	2.257.302,84	4.798.286,06	(2.540.983,22)	30.644.833,36
2075	2.061.360,29	4.099.350,20	(2.037.989,91)	28.606.843,45
2076	1.900.787,62	3.468.160,88	(1.567.373,26)	27.039.470,19
2077	1.773.310,34	2.903.093,75	(1.129.783,41)	25.909.686,78
2078	1.676.590,37	2.401.834,48	(725.244,11)	25.184.442,66
2079	1.608.300,33	1.961.768,86	(353.468,53)	24.830.974,13
2080	1.566.129,18	1.579.771,60	(13.642,42)	24.817.331,71
2081	1.547.827,24	1.252.426,55	295.400,69	25.112.732,40
2082	1.551.205,35	975.882,83	575.322,52	25.688.054,93
2083	1.574.163,08	745.877,94	828.285,14	26.516.340,06
2084	1.614.735,45	558.038,03	1.056.697,42	27.573.037,49
2085	1.671.101,19	407.792,93	1.263.308,26	28.836.345,75
2086	1.741.617,62	290.530,91	1.451.086,71	30.287.432,46
2087	1.824.834,59	201.531,81	1.623.302,78	31.910.735,24
2088	1.919.515,29	135.923,69	1.783.591,60	33.694.326,84
2089	2.024.672,03	88.968,22	1.935.703,81	35.630.030,65
2090	2.139.582,11	56.327,26	2.083.254,85	37.713.285,50

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	1.383
Folha Salarial de Ativos	3.827.776,59
Idade Média de Ativos	43,5
Nº de Servidores Inativos	28
Folha dos Inativos	108.123,91
Idade Média de Inativos	49,0
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,35%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

# DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>423.407.569,06</b>	<b>0,00</b>	<b>423.407.569,06</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>18.227.425,84</b>	<b>0,00</b>	<b>18.227.425,84</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	18.227.425,84	0,00	18.227.425,84
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>17.428.847,83</b>	<b>0,00</b>	<b>17.428.847,83</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>17.600.008,00</b>	<b>0,00</b>	<b>17.600.008,00</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	17.181.032,34	0,00	17.181.032,34
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	418.975,66	0,00	418.975,66
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>171.160,17</b>	<b>0,00</b>	<b>171.160,17</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	171.160,17	0,00	171.160,17
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>198.276.348,56</b>	<b>0,00</b>	<b>198.276.348,56</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>335.477.218,23</b>	<b>0,00</b>	<b>335.477.218,23</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	146.567.371,03	0,00	146.567.371,03
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	136.339.988,40	0,00	136.339.988,40
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	9.966.921,15	0,00	9.966.921,15
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativose	12.967.673,71	0,00	12.967.673,71
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	24.120.339,47	0,00	24.120.339,47
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	5.514.924,47	0,00	5.514.924,47
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>137.200.869,67</b>	<b>0,00</b>	<b>137.200.869,67</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	54.958.302,46	0,00	54.958.302,46
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	46.574.832,60	0,00	46.574.832,60
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.923.850,21	0,00	1.923.850,21
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	166.969,57	0,00	166.969,57
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	33.576.914,83	0,00	33.576.914,83
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>197.982.472,40</b>	<b>0,00</b>	<b>197.982.472,40</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	197.982.472,40	0,00	197.982.472,40
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>504.701,85</b>	<b>0,00</b>	<b>504.701,85</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	504.701,85	0,00	504.701,85